

## **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI CURRICULA VITAE**

La presente informativa viene resa a coloro che spontaneamente, o in seguito ad una ricerca di personale, inviano il loro curriculum a Gruppo Fabbri Vignola ai sensi degli art. 13 e 14 del GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali” e, più in generale, in relazione a quanto disposto dalla normativa italiana ed europea in materia di protezione dei dati personali.

### **Fonte dei dati**

I dati personali trattati sono quelli forniti in occasione di:

- invio del curriculum;
- colloqui di valutazione;
- contatti diretti in occasione di mostre, fiere, esposizioni, ecc.;
- segnalazione da parte di terzi incaricati dal Titolare
- consultazione di banche dati

### **Finalità del trattamento**

I dati personali di coloro che spontaneamente, o in seguito ad una ricerca di personale o ad altra segnalazione, inviano il loro curriculum sono trattati per le finalità connesse alla valutazione e alla selezione, ovvero per proporre offerte di lavoro coerenti con il profilo professionale dell'interessato.

### **Base giuridica del trattamento**

La base giuridica è costituita dagli adempimenti necessari all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato. Nel caso in cui siano oggetto del trattamento dati pertinenti lo stato di salute dell'interessato, il loro trattamento è da considerarsi lecito esclusivamente nella misura in cui necessario all'esercizio del diritto del lavoro.

### **Conservazione dei dati**

Il Titolare del trattamento conserva e tratta i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate. In particolare, in caso di mancata assunzione tutti i dati

verranno conservati per un periodo non superiore a 6 mesi dalla loro raccolta. In caso di assunzione i dati saranno conservati per la durata del rapporto di lavoro e nel rispetto delle normative vigenti in materia.

### **Revoca del consenso**

Con riferimento agli artt. 6 e 7 del GDPR, l'interessato può revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato.

Tuttavia, il trattamento oggetto della presente informativa è lecito e consentito, anche in assenza di consenso, in quanto finalizzato all'esecuzione di attività prodromiche all'instaurazione di un rapporto di lavoro precontrattuali (la valutazione della candidatura e la selezione dei candidati) adottate su richiesta – anche implicita – dell'interessato.

### **Rifiuto al conferimento dei dati**

L'interessato può rifiutarsi di conferire al Titolare i suoi dati personali. Il conferimento dei dati è infatti facoltativo, ma un eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte potrà dar luogo all'impossibilità da parte del Titolare di valutare e di selezionare la candidatura.